Bestyrelsesmøde 24.12.22

Tilstede: Mark, Arne, Agnete, Yeliz, Gitte, Anette og Morten

1. Referentrollen roller
2. Kostafstemning: Personalet ligger billeder af maden på Aula. Vi ved ikke hvilken leverandører, der byder ind. Det er vigtigt at opfordre alle forældre til at stemme. Mark sender en seddel, som vi kan hænge op til forældrene. Personalet hjælper de forældre som ikke kan selv.

Læringssamtale: Næste gang der er læringssamtale (to gange om året) vil Morten invitere bestyrelsen med, hvis nogen har interesse for det. Han sender datoen for næste samtale. Afledt af efterårets læringssamtale kommer sproglig udvikling til at være i fokus det næste stykke tid.

Morten skal have ny chef.

Nyt fra personalet: Vi arbejder med sprog.

Nyt fra rådene: I Søhøjen var det en stor succes at lave en arbejdsdag på en hverdag. Alt var planlagt på forhånd, og der blev afsluttet med spisning.

Tilbagemelding på fælles forældrerådsmøde: positive tilbagemelding. Godt at det var umiddelbart efter valget.

1. Alle i bestyrelsen har set filmen og har ikke behov for yderligere gennemgang af de økonomiske principer som den tidlige bestyrelse har vedtaget.

I dagtilbuddet har vi et fælles budget. Det er en vigtig forståelse at vi hjælper hinanden, og en slags forsikring. Vi har en fælles reservation af penge, som institutionerne kan søge hos Morten til en ekstra opgave. Det er en mobil økonomi. Vi har en sund økonomi i dagtilbuddet. Vi har været gode til at se fremad, og vi mangler ikke børn. Budgettet tages op på næste bestyrelsesmøde. Hvis man har brug for at “nørde” i tallene er Mortens dør åben.

1. Der skal spares 110 mio. I børn og unge. Besparelserne rammer mest på organisatorisk niveau. Morten gennemgik de dele af forslaget, som kan komme til at berøre dagtilbuddet. Bl.a. sammenlægning af dagplejen, reduktion af åbningstiden og besparelse på tale/høre-konsulenterne. Personalet vurderer at en besparelse på tale/høre-konsulenterne vil kunne mærkes på kerneopgaven. Bestyrelsen er enige om at når der skal spares er det relevante steder der peges på. Der udarbejdes ikke et høringssvar.
2. Morten indstiller til bestyrelsen at dagplejen i Tilst sammenlægges med Skjodhøj og Sabro. Se Bilag.

Dagplejen er udfordret på flere områder: Der er faldende andel af dagplejere, det er næsten umuligt at rekruttere. Det er svært at få ansat en kvalificeret leder af en lille dagpleje (15 timer). Det er en svær ledelsesmæssig opgave at være pæd. Leder af en daginst. Og sammentidig have dagplejen under sig, da dagplejen arbejder meget anderledes end daginst. Og vilkårerne er helt forskellige. Denne omorganisering har været i planlægningsfasen et års tid, med involvering af faglige organisationer og personalet. Det giver mening for dagplejerne, der dog stadig ønsker et stærkt tilknytningsforhold til Tilst, og de vil gerne stadig være en del af dagtilbuddets traditioner f.eks. OL. Det vil være nærliggende at lave legegrupper lokalt. Der kan være en bekymring blandt forældrene over en lang afstand til evt. Gæstedagplejere. Der kan komme justeringer i processen, hvis vi opdager nye udfordringer. Skjoldhøj dagtilbud overtager den samlede dagpleje. De næste 5 år deler vi evt. Over/underskud efter en fordelingsnøgle. **Bestyrelsen godkender forslaget enstemigt.** Processen fortsætter på ledelsesniveau, personaleniveau, og forældrene bliver inddraget.

1. Gennemgang af årshjul. Fokuspunkterne er dem som fik flest stemmer på det fælles rådsmøde. Sprog er obligatorisk. Forældreinvolvering og overgange fik flest, så de er kommet på årshjulet. Emnerne tager vi op på et bestyrelsesmøde. Vi laver en dataindsamling hos forældrene ud fra hypoteser vi stiller op. Vi genbesøger derefter emnet efter et år. Næste møde er emnet forældreinvolvering: Hvad efterlyser I, når I peger på forældreinvolvering?

Til bestyrelsesmøde d. 19.01.23 er opgaven at spørge forældrerådet:

* + Hvad er forældreinvolvering for jer?
  + Hvad er god forældreinvolvering for personalet?
  + Hvad fungerer?
  + Hvad fungerer ikke?