



## **Referat af møde i dagtilbudsbestyrelsen 10.januar 2018**

Deltagere på mødet: Morten Berg (DTL), Henriette (formand + forælder i snurretoppen), Rikke (personalerepræsentant, Søhøjen), Majken (forælder i mælkevejen), Rikke (pædagogisk leder + referent), Glenn (forælder i det blå hus), Anne (forælder i dagplejen), Tina (forælder i æsken), Ann (forælder i Spiloppen), Anette (personalerepræsentant, Det Blå hus)

Afbud: Julie (forælder i Valhalla), Gitte (forælder i Søhøjen)

1. Godkendelse af referat fra møde den 6.12.2017

Godkendt

2. Opsummering/tanker fra sidste møde

Bestyrelsen deler tanker fra mødet i december, som delvist blev afholdt sammen med skolens bestyrelse.

3. Nyt fra ledelsen/personale

Morten Berg:

- Dorthe Duvald, tidligere dagplejer i dagtilbuddet, er ansat i ny stilling i Kolt Hasselager, og der skal derfor findes en personalerepræsentant mere, så der er tre repræsentanter i bestyrelsen. Morten Berg bringer dette op i MED udvalget.
- Morten og Lone arbejder på at få konsulentstøtte til processen omkring indsatsen 'Respekten tilbage'
- Rikke, pædagogisk leder af dagplejen, er gravid, der skal derfor findes en løsning på ledelse i dagplejen, imens Rikke er på barsel

Personalet: Intet nyt



#### 4. Nyt fra forældrerådene

Der er opbakning fra rådene i forhold til at afholde fælles rådsmøde.

Fælles rådsmøde forventes planlagt slut februar/start marts, hvor forventningspjecen, 'respekten tilbage' og kommunikationen i de respektive afdelinger drøftes i workshops – med fælles spisning.

Morten og Henriette melder en dato i slutningen af februar ud hurtigst muligt

#### 5. Forberedelse til kvalitetssamtalen

Henriette orienterer om formen på kvalitetssamtalen og bestyrelsen kommenterer:

Punkter som uddybes/kommenteres:

- Dagplejens forældretilfredshed
- Vigtigt at der bliver arbejdet videre med de nuværende udviklingspunkter, og at der ikke kommer for meget nyt
- Intra >< forældreinddragelse
- Vigtigt at der er tid til at fortsætte implementeringen med nuværende udviklingspunkter samt at genbesøge dem
- Opmærksomhed på, at data i kvalitetsrapporten (fra forældretilfredsheden) er 1½ år gamle
- Tværsektoriel indsats i forhold til overvægt → vi skal kigge på det hele barn/familien. Hvad er dagtilbuddets opgave, og hvad ligger ud over dagtilbuddet? Hvordan kan vi blive bedre til at samarbejde omkring dette?



- Forældretilfredshed; Fokus på pædagogik kontra fokus på den daglige dialog.  
Personalets nærvær kontra beskrivelse af den pædagogiske praksis. Hvad giver værdi i forhold til forældrenes tilfredshed?

6. Tilbage meldinger fra forældrerådene (hvad de synes lykkedes med og hvad de synes er svært i forhold til kommunikation med forældrene)

Dagplejen:

Den daglige personlige kontakt; én dagplejer, ét hjem

Personalets kendskab til barnet og familien

Som forælder føler man sig set

Billeder på intra

Læreplanstema kommunikerer på intra – med forældre-fif løbende igennem perioden

Mælkevejen:

Intra; forældrene har god aktivitet på intra

Synlighed af pædagogisk praksis; kunne godt blive mere synligt

Der kunne godt være mere synlig personlig kommunikation

God kommunikation med pædagogisk leder

Det Blå Hus:

Variierende kvalitet af information på intra

Forventningspjecen bliver god at få i gang

Mange forældre skal have tingene at vide helt konkret og flere gange

Fremmøde til arrangementer: Lykkes rigtig godt, når det er noget, børnene skal med til, det lykkes mindre godt, når det er arrangementer uden børn



Det er rigtig godt, når personalet tager fat i forældrene og fortæller en lille ting fra hverdagen

#### Spiloppen:

Det er svært at få forældrene til at gå på intra

Der er forældre kaffe én gang om måneden – det kommunikeres med et opslag på døren. Til forældre kaffen er den pædagogiske leder til rådighed. Der er godt fremmøde til forældre kaffen.

Det opleves, at det er svært at få forældrene til at møde op til arrangementer uden børn

#### Æsken:

Det er svært at få forældrene til at læse beskeder, både på intra eller på sedler i rummene – måske skal det skærpes, at der kun kommunikeres på intra?

Intra er svært at finde rundt i

Pædagogisk praksis bliver formidlet på fx aftenmøder, men forældre fremmødet er ikke ret stort

Forældrene ønsker den daglige kontakt

Forældrerådet er aktivt

#### Søhøjen:

Intra; Det lykkes godt med en ugentlig opsamling på ugens aktiviteter i huset

Der kommer film op på intra via børnetube, det fungerer rigtig godt

Der kunne godt være mere interaktion på intra, sådan at kommunikationen går begge veje mellem personale og forældre

Der ønskes mere fokus på at synliggøre pædagogik



Forældrene ønsker at datoer meldes ud i god tid

### Valhalla + Vuggestuen:

KMP-APP er svær at navigere rundt i dokumentssystemet. Det virker rodet.

Det er fantastisk når der kommer billeder. Det er et godt redskab når forældre skal tale med deres børn om, hvad de har lavet i dag.

Godt at nye medarbejdere/vikar bliver præsenteret, det samme ang. nye børn.

ALT kommer på intra. Også de vigtige ting.

Forslag: Skriv en lille tekst som teaser til et opslag i stedet for at lægge det hele ud – smid et link på.

Der mangler introduktion til APP'en (mere end bare hvordan man logger ind).

### Snurretoppen:

Kommunikationen lykkes godt, når det er én til én kontakt

Godt forældrefremmøde, når børnene skal 'optræde' ligeledes hvis der er mad

Whiteboard ved siden af tjek-ind skærmen fungerer godt til ekstra beskeder

Det fungerer godt, hvis man er vedholdende ved nye arrangementer og prøver det af igen, selvom første gang måske ikke var det store succes (fx 'spis og skrid', hvor forældrerådet laver maden)

Lodtrækning blandt de forældre, der har været på intra, med donerede præmier

Det fungerer ikke, hvis beskeder kun kommunikeres ud på intra

Forældre Kaffe er svært at få til at leve

Det er rigtig svært at få alle forældre til at deltage i fællesskabet

Komme-gå systemet; Der er mange forældre der glemmer at tjekke deres børn ind og ud



Det er en god idé at være lidt kreativ, når man inviterer til noget (fx hæng et lille krus med invitation i børnenes rum eller lign., børnene inviterede bedsteforældrene til kaffe på egne tegninger, aktivere forældrene i invitationerne)

7. Punkter til næste gang

Budget, kvalitetssamtale, 'Respekten tilbage', Valhallas prøvehandling; Kultur omkring kommunikation, LUP, fælles møde med skolens bestyrelse

8. Tilbage til forældrerådene/afdelingerne

Hvis der kommer noget, som rådene skal have med til næste møde kommunikerer det ud i forbindelse med dagsordenen.